



## Aanvullende Voorzieningen Werkgever

<b>Gegevens Werkgever</b>	Naam Werkgever:	
	Adres Werkgever:	
	Postcode en Woonplaats:	

<b>Gegevens Werknemer</b>	Naam Werknemer:	
	Adres Werknemer:	
	Postcode en Woonplaats:	

### Overlijden

Gelieve de hieronder gevraagde gegevens in te vullen.  
Kunt u de hieronder gevraagde gegevens *niet* aan uw werknemer verstrekken?  
Kruis dan het vakje aan en vermeld de reden.

Reden:.....

Heeft uw bedrijf een <i>collectieve verzekering</i> afgesloten voor een extra jaarlijkse uitkering bij overlijden van uw werknemers? Dit is een zogenaamde ANW-hiaat verzekering.	Ja / Nee
Is deze werknemer verzekerd door deze ANW-hiaat verzekering?	Ja / Nee  Indien ja: Ingang uitkering: Direct na overlijden: Ja / Nee <i>Of</i> Na bereiken 18 jaar jongste kind Ja / Nee  Uitkeringsbedrag: € .....

### Arbeidongeschiktheid

Gelieve de hieronder gevraagde gegevens in te vullen.  
Kunt u de hieronder gevraagde gegevens *niet* aan uw werknemer verstrekken?  
 Kruis dan het vakje aan en vermeld de reden.

Reden:.....

Welke verdeling geldt binnen uw bedrijf voor de wettelijke loondoorbetalingstermijn in de eerste twee ziektejaren?	1 <sup>e</sup> jaar: .....% 2 <sup>e</sup> jaar:.....%
<b>Vul onderstaande gegevens in als er een collectieve verzekering (<i>niet in de vorm van een pensioentoezegging</i>) afgesloten is voor een aanvulling op de WIA. (zie toelichting voor meer informatie)</b>	
WGA-hiaat verzekering (basisvariant) *	Ja / Nee
Is deze werknemer verzekerd door deze WGA-hiaat verzekering (basisvariant)?	Ja / Nee



<p>WGA-hiaat verzekering (uitgebreide variant) *</p> <p>Aanvulling tot: .....</p>	<p>Ja / Nee</p> <p>.....%</p>
<p>Is deze werknemer verzekerd door deze WGA-hiaat verzekering (uitgebreide variant)?</p>	<p>Ja / Nee</p>
<p>Vaste WIA-aanvulling</p> <p>Vast bedrag: € .....</p>	<p>Ja / Nee</p> <p>€ .....</p>
<p>Is deze werknemer verzekerd door deze vaste WIA-aanvullingsverzekering?</p>	<p>Ja / Nee</p>
<p>WIA-excedentverzekering *</p> <p>- Aanvulling op inkomen tot het sv-loon:</p> <p>Aanvulling tot: .....</p> <p>- Aanvulling op inkomen boven het sv-loon:</p> <p>Aanvulling tot: .....</p>	<p>Ja / Nee</p> <p>Ja / Nee</p> <p>.....% van het sv-loon</p> <p>Ja / Nee</p> <p>..... % van het salaris</p>
<p>Is deze werknemer verzekerd door deze WIA-excedentverzekering?</p>	<p>Ja / Nee</p>
<p>Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.</p> <p>Naam ondertekenaar:.....</p> <p>Bij vragen kan contact opgenomen worden met: .....</p> <p>Telefoonnummer: .....</p>	<p>Getekend te:.....</p> <p>Handtekening en firmastempel:</p>



## **Toelichting op mogelijke collectieve verzekeringen**

Begripsomschrijving:

<b>WIA:</b>	Wet werk en inkomensvoorziening naar arbeidsvermogen.
<b>WGA:</b>	Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten.
<b>IVA:</b>	Regeling inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten.
<b>WGA- loongerelateerde uitkering:</b>	De uitkering die een medewerker gedurende een beperkte periode ontvangt nadat een WGA uitkering is toegekend. De duur van deze uitkering is afhankelijk van het arbeidsverleden.
<b>WGA- loonaanvullings- uitkering:</b>	Indien een medewerker in de WGA komt en tenminste 50% van zijn restverdiencapaciteit benut, ontvangt de medewerker een uitkering gebaseerd op het inkomen voor arbeidsongeschiktheid.
<b>WGA- vervolguitkering:</b>	Indien een medewerker in de WGA komt en minder dan 50% van zijn restverdiencapaciteit benut, ontvangt de medewerker een uitkering gebaseerd op het minimumloon.
<b>SV-loon:</b>	Loongrens sociale verzekeringen. Ook wel coördinatieloon, premieloon of dagloon genoemd. Dit loon is gemaximeerd op de loongrens Sociale verzekeringen.

### **De WGA-hiaat verzekering (basisvariant)**

De WGA-hiaat verzekering (basisvariant) zorgt voor een aanvulling op het inkomen van uw arbeidsongeschikte werknemer die een wettelijke WGA-vervolguitkering krijgt. De verzekering keert- in de regel- een aanvulling uit tot 70% van het laatstverdiende loon vermenigvuldigd met het door het UWV vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage. Het loon is hierbij gemaximeerd op de loongrens Sociale verzekeringen.

### **WGA-hiaat verzekering (uitgebreide variant)**

De WGA-hiaat verzekering (uitgebreide variant) zorgt ervoor dat wanneer uw werknemer een WGA-loonaanvullingsuitkering, of WGA-vervolguitkering ontvangt, zijn inkomen minimaal 70% is van het loon dat hij verdiende voordat hij ziek werd. In tegenstelling tot de WGA-hiaat verzekering (basisvariant) wordt deze uitkering niet vermenigvuldigd met het door het UWV vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage. Het loon is ook gemaximeerd op de loongrens Sociale verzekeringen.

### **Vaste WIA-aanvulling**

DE vaste WIA-aanvulling zorgt voor een aanvulling op de WIA-uitkering. Dit kan zijn een IVA-uitkering (bij volledige arbeidsongeschiktheid) of een WGA-uitkering (bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid). Het loon is ook gemaximeerd op de loongrens Sociale verzekeringen.

### **WIA-excedentverzekering**

De WIA-excedentverzekering kan betrekking hebben op het inkomen tot het sv-loon en/of het inkomen boven het sv-loon. Voor het inkomen tot het sv-loon gaat het dan om een aanvulling bovenop de voorzieningen vanuit de overheid. Voor het inkomen boven het sv-loon zijn geen voorzieningen vanuit de overheid. Voor dit deel van het inkomen kan gekozen worden voor het verzekeren van een percentage van het inkomen boven het sv-loon. Dit ongeacht of de werknemer onder WGA of de IVA valt.